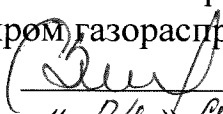


Приложение № 1 к приказу
от « 04 » апреля 2024 г. № 338

АО «ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТВЕРЬ»

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
АО «Газпром газораспределение Тверь»
 А.Н. Светашов
« 04 » апреля 2024 г.

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
«Общие вопросы охраны труда и функционирования
системы управления охраной труда»

Разработчик: учебно-методический центр
АО «Газпром газораспределение Тверь»

Тверь 2024

АННОТАЦИЯ

Настоящая программа обучения по охране труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» предназначена для приобретения обучающимися необходимых знаний по охране труда, их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью предупреждения и профилактики опасностей, снижения уровня профессиональных рисков (риска травмирования, риска получения работником профессионального заболевания).

Программа предназначена для обучения руководителей и специалистов АО «Газпром газораспределение Тверь».

Сведения о документе:

РАЗРАБОТАН	УМЦ АО «Газпром газораспределение Тверь»
УТВЕРЖДЕН	приказом генерального директора АО «Газпром газораспределение Тверь» от _____ 2024 г. № _____
СОГЛАСОВАН	на заседании учебно-методического совета протокол № <u>3</u> от <u>22.03.2024</u> г.
СРОК ДЕЙСТВИЯ	5 лет
ВЗАМЕН	программы обучения по охране труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда», утвержденной в 2022 г. © АО «Газпром газораспределение Тверь», 2024 © Разработка и оформление УМЦ АО «Газпром газораспределение Тверь», 2024

Список исполнителей:

Методическое обеспечение разработки и составления настоящей учебно-программной документации:

Начальник УМЦ АО «Газпром газораспределение Тверь»	Т.Я. Крутенюк
Старший преподаватель УМЦ АО «Газпром газораспределение Тверь»	Т.В. Шейдякова
Преподаватель УМЦ АО «Газпром газораспределение Тверь»	К.Е. Миронов

Рецензент:

Начальник отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии АО «Газпром газораспределение Тверь»



С.В. Горновиткина

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общие положения.....	4
2.	Термины и определения.....	6
3.	Обозначения и сокращения.....	7
4.	Планируемые результаты обучения.....	7
5.	Примерные условия реализации программы.....	10
6.	Учебный план.....	13
7.	Календарный учебный график.....	14
8.	Структура и содержание программы.....	16
9.	Оценочные материалы для контроля освоения программы.....	29
10.	Методические материалы.....	56

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Область применения

Программа предназначена для приобретения руководителями и специалистами АО «Газпром газораспределение Тверь» в рамках обучения по охране труда необходимых знаний по охране труда, их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью предупреждения и профилактики опасностей, снижения уровня профессиональных рисков (риска травмирования, риска получения работником профессионального заболевания).

Программа включает общие вопросы охраны труда, организации и функционирования системы управления охраной труда, управления профессиональными рисками, расследования и предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, обязательного социального страхования работников.

1.2. Цель реализации программы обучения по охране труда

Программа разработана в целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации, Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 и направлена на совершенствование и/или получение обучающимися знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников в организации.

1.3. Нормативно-правовые основания разработки

Нормативную правовую основу разработки Программы составляют следующие нормативные документы:

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197

Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»

Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

Требования к разработке и оформлению учебно-методических материалов для профессионального обучения и образования персонала дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», утвержденные начальником департамента 715 Е.Б. Касьян от 05.08.2019 № 07/15-3005.

1.4. Требования к обучающимся

Категории обучающихся:

- руководители и заместители руководителей, на которых возложены обязанности по охране труда;
- руководители структурных подразделений и их заместители;
- специалисты по охране труда;
- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;
- лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов.

Уровень образования слушателей для допуска к обучению – не установлен.

1.5. Срок освоения программы по охране труда, форма обучения

Продолжительность обучения – 16 часов.

Форма обучения: очная с применением электронного обучения.

Обучение по программе обучения по охране труда проводится с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

1.6. Форма аттестации, форма документа, выдаваемого по результатам обучения

Формы промежуточной аттестации по разделам программы указаны в учебном плане.

Обучение по программе завершается проверкой знания требований охраны труда. Проверка знаний (далее – итоговая аттестация) проводится в

форме зачета. Результаты итоговой аттестации оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда. Обучающимся, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выставляется оценка «удовлетворительно» в протоколе проверки знаний.

Работник, показавший в рамках проверки знания неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня экзамена на повторную проверку знаний.

Лицам, успешно освоившим программу и прошедшим проверку знания требований охраны труда, выдается копия протокола проверки знания требований охраны труда.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В программе используются следующие термины и их определения:

охрана труда: система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда: специализированный процесс получения знаний, умений и навыков, относится к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлен на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий;

итоговая аттестация: форма оценки степени и уровня освоения обучающимися образовательной программы;

квалификация: уровень знаний, умений, навыков и компетенций, характеризующий подготовленность к выполнению определенного вида профессиональной деятельности;

компетенция: совокупность профессиональных знаний, личностно-деловых и профессиональных характеристик работника, которые необходимы для эффективного решения поставленных задач.

3. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В программе обучения по охране труда используются следующие сокращения:

ТСО – технические средства обучения;

ПК – профессиональная компетенция;

УМЦ – учебно-методический центр;

ОКС Олимпокс – обучающе-контролирующая система Олимпокс

4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

4.1. Планируемые результаты освоения программы обучения по охране труда

Результатом освоения программы «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» является получение обучающимся знаний по охране труда, необходимых для профессиональной деятельности в рамках имеющейся квалификации по вопросам обеспечения безопасности труда и охраны здоровья.

Программа направлена на формирование и совершенствование следующих профессиональных компетенций:

ПК 1 – обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации;

ПК 2 – планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков.

4.2. Цель и задачи программы обучения по охране труда

Целью программы является получение обучающимся знаний по охране труда, необходимых для обеспечения в их практической деятельности профилактических мер по сокращению случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Задачи обучения:

- формирование сознательного и ответственного отношения к вопросам обеспечения безопасности труда и охраны здоровья;
- изучение и овладение знаниями по организации обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах для своих подчиненных.

В результате обучения обучающиеся

должны знать:

- требования трудового законодательства Российской Федерации и законодательства Российской Федерации в области охраны труда
- нормативные правовые акты по охране труда;
- правила, процедуры, критерии, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда;
- полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда;
- локальные нормативные акты организации;
- стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда;
- требования к порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, установленные нормативными правовыми актами;
- порядок оценки профессиональных рисков;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;
- порядок применения средств коллективной и индивидуальной защиты;
- порядок проведения медицинских осмотров работников;
- основы порядка проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда;
- виды несчастных случаев на производстве;
- порядок и сроки расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний;
- виды ответственности за нарушение требований охраны труда и порядок привлечения к ответственности;
- обязанности работодателей при проведении государственных надзорных мероприятий;

должны уметь:

- применять государственные нормативные требования охраны труда, стандарты в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения выполнения отдельных процедур системы управления охраной труда;
- разрабатывать проекты локальных нормативных актов, в том числе об организации работы по охране труда, с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда;
- консультировать работников по вопросам применения безопасных методов и

приемов выполнения работ, подготовки инструкций по охране труда и проведения инструктажей, стажировок на рабочем месте, разрабатывать соответствующие информационные и методические материалы;

- организовывать и проводить обучение работников по вопросам охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим;
- осуществлять контроль за соблюдением работниками нормативных правовых актов об охране труда, локальных нормативных актов;
- формировать отчетные документы о проведении инструктажей, обучения, стажировок, результатах контроля за состоянием условий и охраны труда;
- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда (системы управления производственной безопасностью), в том числе развивая культуру безопасности в сфере профессиональной деятельности;
- контролировать своевременность, полноту выдачи работникам средств индивидуальной защиты и правильность их применения работниками в соответствии правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальном обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- применять методы оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах;
- разрабатывать меры управления рисками на основе анализа принимаемых мер и возможности дальнейшего снижения уровней профессиональных рисков;
- формировать план мероприятий, направленных на улучшение условий труда;
- формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда;
- осуществлять сбор информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- анализировать материалы расследования с целью установления обстоятельств и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда;
- привлекать работников к активному участию в деятельности по обеспечению требований производственной безопасности, созданию здоровых и безопасных условий труда.

5. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

5.1. Требования к квалификации педагогических работников, обеспечивающих реализацию образовательного процесса при реализации программы обучения по охране труда

Реализация программы обеспечивается педагогическими работниками АО «Газпром газораспределение Тверь», а также лицами, привлекаемыми АО «Газпром газораспределение Тверь» к реализации программы на иных условиях.

Квалификация педагогических работников должна отвечать следующим требованиям: высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы; обучение требованиям охраны труда.

5.2. Материально-технические условия реализации программы обучения по охране труда

Реализация настоящей программы предполагает наличие учебных классов №№ 302, 305, 310 учебно-методического центра АО «Газпром газораспределение Тверь».

Оборудование учебных классов и рабочих мест

Учебный класс № 310:

- двухместный стол для обучающихся, шт. – 15
- стул для обучающихся, шт. – 30
- рабочее место преподавателя (стол/стул), шт. – 1
- доска поворотная магнитно-маркерная (передвижная), шт. – 1;

Учебный класс № 302:

- двухместный стол для обучающихся, шт. – 8
- стул для обучающихся, шт. – 16
- рабочее место преподавателя (стол/стул), шт. – 1;

Учебный класс № 305 (компьютерный):

- одноместный стол для обучающихся, шт. – 10

- стул для обучающихся, шт. – 10
- рабочее место преподавателя (стол/стул), шт. – 1;
- доска поворотная магнитно-маркерная (передвижная), шт. – 1.

Технические средства обучения

Для аудиторный занятий:

Учебный класс № 310:

- интерактивная доска, шт. – 1
- проектор, шт. – 1
- компьютер преподавателя, шт. – 1
- акустическая звуковая система «JBLControl 25AV», шт. – 1

Учебный класс № 302:

- телевизор LG, шт. – 1
- ноутбук преподавателя, шт. – 1
- компьютер для обучающихся, шт. – 5
- стенд «Оказание первой помощи», шт. – 1.

Для электронного обучения:

Учебный класс № 305 (компьютерный):

- компьютер для обучающихся, шт. – 10
- ОКС «Олимпокс».

Учебно-наглядные пособия

- Мультимедийная обучающая программа «Краткий курс охраны труда. Вводный инструктаж», шт. – 1
- учебные модули ОКС «Олимпокс».

5.3 Требования к информационным и учебно-методическим условиям

Реализация программы обеспечивается комплектом учебно-методической литературы и учебно-информационных и дидактических материалов для проведения занятий.

Каждый обучающийся должен быть обеспечен современными учебными, учебно-методическими, печатными и/или электронными изданиями, учебно-методической документацией и материалами.

В процессе освоения программы обучающиеся должны быть обеспечены доступом к учебным материалам, посредством предоставления возможности пользования библиотечным фондом, выдачи обучающимся раздаточных материалов, предоставления им доступа к нормативной правовой

документации как в печатном, так и в электронно-цифровом виде.

В процессе освоения программы для получения доступа к материалам, а также различным базам данных с документацией обучающийся обеспечивается возможность работы на компьютере и использования сети Интернет для самостоятельного поиска необходимой информации. Для этого предусматриваются компьютерные классы с подключением к сети Интернет.

Перечень информационного и учебно-методического обеспечения обучения представлен в разделе «Методические материалы» (подраздел «Учебно-методическое обеспечение») данной программы.

6. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

программы обучения по охране труда

«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

Наименование разделов, тем	Объем обучения, час						Объем времени, отведенный на проведение аттестации, час	
	Всего	Обязательные аудиторные учебные занятия		Электронное обучение (ОКС Олимпокс)		Всего	Из них	
		Всего	Из них	Всего	Из них			
								Лекции
Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	3	3	-	-	-	-	-	-
Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	1	1	-	-	-	-	-	-
Раздел 3. Система управления охраной труда	7	7	-	-	-	-	-	-
Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	2	2	-	-	-	-	-	-
Самоподготовка в ОКС Олимпокс	2	-	-	-	2	-	2	-
Итоговая аттестация	1	-	-	-	-	-	-	1
Итого	16	13	13	-	-	-	2	1

7. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Календарный учебный график обучения по программе обучения по охране труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» определяется расписанием учебных занятий.

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Компоненты программы	Аудиторные занятия/электронное обучение		В т.ч. промежуточная аттестация, час
	1 день	2 день	
Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	3/0		0,1
Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	1/0		0,1
Раздел 3. Система управления охраной труда	4/0		0,1
Раздел 3. Система управления охраной труда		3/0	0,1
Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний		2/0	0,1
Самоподготовка		0/2	-
Итоговая аттестация (экзамен)		1	-
Итого	8	8	

Примечание:

1. Общая продолжительность освоения учебного плана рассчитана на 2 рабочих дня.
2. Продолжительность учебного часа изучения дисциплин, иных видов учебной деятельности обучающихся устанавливается 45 минут.
3. Рекомендуемое расписание освоения учебного плана указано в таблице 7.1.

Таблица 7.1 – Рекомендуемое расписание занятий

Час	Время
1-й учебный час:	09.00-09.45
2-й учебный час:	09.45-10.30
Перерыв:	10.30-10.45
3-й учебный час:	10.45- 11.30
4-й учебный час:	11.30-12.15
Обед:	12.15-13.00
5-й учебный час:	13.00-13.45
6-й учебный час:	13.45-14.30
Перерыв:	14.30-14.45
7-й учебный час:	14.45-15.30
8-й учебный час:	15.30-16.15

8. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

8.1. Структура и содержание программы обучения по охране труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

8.1.1 Учебно-тематический план

Наименование разделов, тем	Объем времени, отведенный на освоение разделов, тем, час						Коды формируемых компетенций	Форма контроля	Уровень освоения	
	Всего	Обязательные аудиторные учебные занятия		Электронное обучение		Самостоятельная работа				
		Всего	Лекции	Практические занятия	Всего					Лекции
Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	3	3	3	-	-	-	ПК 1	Лекции 1, 2	Практические занятия	
Тема 1.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда. Основные понятия и определения охраны труда	0,5	0,5	0,5	-	-	-		опрос		
Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда	0,5	0,5	0,5	-	-	-		опрос		
Тема 1.3. Трудовые отношения. Обеспечение прав работников на охрану труда	1	1	1	-	-	-		опрос		

8.1.2 Содержание программы учебной дисциплины

Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Тема 1.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда. Основные понятия и определения охраны труда

Понятие «охрана труда». Цели и задачи охраны труда. Основные термины, понятия и определения охраны труда. Основные принципы обеспечения безопасности труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Полномочия Правительства Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Трудовое право. Федеральные законы и законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права. Иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

Государственные нормативные требования охраны труда. Обязательность исполнения. Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда. Правила разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты и порядок их применения.

Тема 1.3. Трудовые отношения. Обеспечение прав работников на охрану труда

Принципы правового регулирования трудовых отношений.

Трудовой договор. Обязательные для включения в трудовой договор условия. Заключение трудового договора. Испытание при приеме на работу. Изменение трудового договора. Основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников. Охрана труда женщин и работников до 18 лет. Особенности регулирования труда дистанционных работников.

Государственные гарантии по обеспечению прав работников и работодателей.

Обеспечение права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, информирование, на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, др.

Права работодателя в области охраны труда. Права и обязанности работника в области охраны труда. Дисциплина труда. Правила внутреннего трудового распорядка.

Ответственность сторон за нарушение трудового законодательства.

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Федеральный государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Федеральная инспекция труда. Принципы деятельности. Основные полномочия федеральной инспекции труда. Основные права государственных инспекторов труда.

Государственная экспертиза условий труда.

Органы, осуществляющие государственный контроль (надзор) за соблюдением требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности (Ростехнадзор России, Роспотребнадзор России и другие специализированные инспекции).

Права юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля и муниципального контроля.

Организация общественного контроля в лице технических инспекций труда профессиональных союзов.

Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда

Основные принципы социального партнерства. Стороны социального партнерства. Уровни социального партнерства и формы социального партнерства. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве. Органы социального партнерства. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (комиссии для ведения коллективных переговоров).

Порядок ведения коллективных переговоров. Коллективные договоры и соглашения (содержание и структура). Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения.

Представители работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя. Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

Тема 2.1. Стратегия безопасности труда

Выполнение основных принципов обеспечения безопасности труда: предупреждение и профилактика опасностей, минимизация повреждения здоровья работников. Обязательность исполнения государственных нормативных требований охраны труда при осуществлении любых видов деятельности.

Приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Запрет на работу в опасных условиях труда.

Тема 2.2. Стратегия работодателя в области охраны труда.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью.

Повышение эффективности производства и сертификация систем управления.

Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда.

Формирование политики и принципов деятельности работодателя в области охраны труда (определение целей и механизма достижения этих целей).

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Тема 2.3. Лидерство в области охраны труда

Развитие в организации систем управления. Роль руководителя (мотивация и лидерство руководителей) организации в управлении охраной труда. Система формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

Тема 2.4. Мотивация работников на безопасный труд

Работники как субъект управления охраной труда. Понятия «культура охраны труда», «культура безопасности».

Мотивация работников на безопасный труд. Базовые принципы мотивации.

Формы, виды мотивации. Применение методов мотивации и стимулирования работников к безопасному труду. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Корпоративный День охраны труда. Всемирный день охраны труда.

Организация информирования работников по охране труда. Вовлечение работников в управление охраной труда, к рассмотрению вопросов по обеспечению безопасности на рабочем месте, в организации.

Раздел 3. Система управления охраной труда

Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.

Тема 3.1.1. Системный подход к управлению охраной труда.

Государственное управление охраной труда. Примерное положение о системе управления охраной труда (СУОТ). Примерная структура и содержание основных документов СУОТ: политика организации в сфере охраны труда; цели и задачи корпоративного управления охраной труда; идентификация и оценка рисков; организационные структуры и ответственность персонала; обучение, осведомленность и компетентность персонала; взаимосвязи, взаимодействие и информация; документация и управление документацией; готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций; взаимодействие с подрядчиками; контроль: мониторинг и измерения основных показателей; отчетные данные и их анализ; аудит функционирования СУОТ; анализ эффективности СУОТ со стороны руководства; проведение корректирующих мероприятий; процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда. Планирование и финансирование мероприятий по охране труда. Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

Система управления производственной безопасностью ООО «Газпром Межрегионгаз» (СУПБ). Политика ООО «Газпром Межрегионгаз» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения. Цели и задачи СУПБ. Принципы построения. Структура. Основные документы. Ключевые правила безопасности организаций группы лиц ООО «Газпром Межрегионгаз». Обязанности, ответственность работников в области производственной безопасности.

Тема 3.1.2. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления. Контроль за эффективностью работы в области охраны труда. Разработка, развитие и функционирование элементов СУОТ.

Действия по совершенствованию функционирования СУОТ.

Тема 3.1.2. Управление документами. Информирование работников об

условиях и охране труда.

Назначение документирования в сфере охраны труда. Управление документами (документирование информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы). Электронный документооборот.

Информирование работников об условиях и охране труда. Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда. Рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об условиях и охране труда.

Тема 3.2. Специальная оценка условий труда

Задачи специальной оценки условий труда (СОУТ).

Порядок проведения специальной оценки условий труда. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов.

Исследования и измерения вредных, и опасных производственных факторов.

Оформление результатов проведения СОУТ

Эксперты организаций, проводящих СОУТ.

Государственный контроль за соблюдением федерального закона о специальной оценке условий труда.

Государственная экспертиза условий труда

Тема 3.3. Управление профессиональными рисками

Основные понятия. Риск. Профессиональный риск. Риск в области охраны здоровья и безопасности труда.

Идентификация опасностей и оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска.

Анализ риска. Процесс управления рисками, этапы организации управления профессиональными рисками. Основные принципы управления рисками. Управление профессиональными рисками – ключевой элемент системы управления охраной труда.

Организация работы по управлению профессиональными рисками.

Мероприятия по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками, проводимые в АО «Газпром газораспределение Тверь».

Тема 3.4. Процессы СУОТ в организации

Тема 3.4.1. Подготовка работников по охране труда

Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.

Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников, по направлению работников на прохождение независимой оценки квалификации.

Обучение по охране труда: обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверка знания требований охраны труда. Обязанности работодателя и работников.

Планирование обучения. Формирование комиссий по проверке знаний.

Плановое и внеплановое обучение. Содержание программ. Актуализация программ.

Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов. Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда. Пропаганда культуры труда в организации.

Тема 3.4.2. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Права и обязанности работодателя в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

Тема 3.4.3. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание.

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.

Требования к оборудованию санитарно-бытовых помещений.

Государственный надзор за соблюдением работодателями санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемиологических норм и правил.

Тема 3.4.4. Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам

Понятие гарантий и компенсаций. Случаи предоставления гарантий и компенсаций.

Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании.

Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр и (или) обязательное психиатрическое освидетельствование.

Компенсации, предоставляемые работникам, за работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

Тема 3.4.5. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Рабочее время и время отдыха. Продолжительность ежедневной работы.

Понятия «сокращенное» и «неполное» рабочее время. Работа в ночное время.

Сверхурочная работа.

Допустимые случаи и оплата работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

Режим рабочего времени.

Виды отдыха, предусмотренные трудовым законодательством.

Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха.

Тема 3.4.6. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.

Обязательные медицинские осмотры

Основы предупреждения профессиональной заболеваемости. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья.

Планирование профилактических мероприятий.

Организация предварительных и периодических медицинских осмотров.

Работники, подлежащие прохождению предварительных и периодических медицинских осмотров.

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры.

Контроль проведения обязательных медицинских осмотров (освидетельствований), обязательных психиатрических освидетельствований работников организации.

Тема 3.4.7. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

Взаимодействие с подрядными организациями по обеспечению требований охраны труда и безопасности на рабочем месте. Порядок допуска подрядных организаций к производству работ на территории работодателя. Положение о порядке взаимодействия с подрядными организациями по обеспечению требований производственной безопасности ООО «Газпром межрегионгаз».

Верификация закупленной продукции. Организация проведения и методы контроля.

Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, находящихся на рабочем месте.

Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев

Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету.

Обязанности работодателя при несчастном случае. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев.

Порядок расследования несчастных случаев.

Расследование несчастных случаев государственными инспекторами труда.

Особенности расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях. Формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве. Оформление материалов расследования.

Регистрация и учет несчастных случаев.

Порядок расследования и учета микроповреждений (микротравмы) работников

Микроповреждения (микротравмы). Расследование и учет микротравм как превентивная мера по снижению уровня травматизма. Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников.

Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Право на обеспечение по страхованию. Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Субъекты страхования. Права и обязанности застрахованного, страхователя, страховщика.

Учет вины застрахованного при определении размера ежемесячных страховых выплат.

Средства на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Исполнение обязанности по уплате страховых взносов.

Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Самостоятельная оценка соблюдения обязательных требований (самообследование). Рекомендации по проведению самообследования. Сервис «Электронный инспектор труда». Использование проверочных листов. Привлечение к аудиту сторонних организаций.

Организация аудита (определение целей, объекта, масштаба, исполнителей, регламента и методов проведения). Аудит функционирования системы управления охраной труда.

Организация и проведение аудитов системы управления производственной безопасностью ООО «Газпром межрегионгаз».

Итоговая аттестация (зачет).

9. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ КОНТРОЛЯ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

9.1 Общая характеристика контроля и оценивания качества освоения программы

Данные оценочные материалы предназначены для проведения проверки знания требований охраны труда по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда – итоговой аттестации обучающихся в форме зачета, включающего в себя проверку теоретических знаний.

Результатом освоения программы является знание обучающимися требований охраны труда и готовность применения их в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда.

Теоретические знания проверяются с использованием тестирования, в том числе с использованием обучающе-контролирующей программы «Олимпокс».

Тестовые дидактические материалы применяются преподавателями для проведения итогового контроля за уровнем и качеством полученных при обучении знаний и умений, а также обучающимися для самоконтроля знаний. Применение тестов позволяет оперативно и объективно оценить степень усвоения обучающимися учебного материала.

Тестирование проводится в рамках определенного времени. Затраты времени для тестирования определяются исходя из затрат времени на выполнение одного задания (1 минута) и количества предложенных заданий (10 - 20).

В основу подсчета результатов тестирования положена система рейтинговой оценки. Путем деления количества полученных правильных ответов на количество выданных заданий и последующим умножением на 100 определяется процент правильных ответов. Для оценки степени усвоения пройденного учебного материала используется шкала, приведенная в таблице 9.1.

Таблица 9.1 – Шкала для оценки степени усвоения пройденного учебного материала

Процент правильных ответов	Оценка
От 80% до 100 %	удовлетворительно
Менее 80 %	неудовлетворительно

Итоговая аттестация обучающихся, прошедших обучение, осуществляется комиссией по проверке знания требований охраны труда учебно-методического центра.

Результаты проверки знания требований охраны труда обучающихся по общим вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Протокол оформляется на бумажном носителе и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

Обучающийся, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение

30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

9.2 Комплект контрольно-оценочных средств

9.2.1. Перечень тестовых дидактических материалов

1. Что из перечисленного является основными задачами трудового законодательства? Выберите два правильных варианта ответа.

Правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

Установление административной ответственности работодателей

Создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства

Организация профессиональных союзов

2. Какое определение соответствует понятию «охрана труда»?

Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия

Комплекс мер по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

Меры по сохранению жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности с применением организационных и технических средств

Организационные и технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов

3. Что из перечисленного является целью трудового законодательства Российской Федерации?

Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан

Трудоустройство граждан

Реализация профессиональных навыков граждан

Организация деятельности профессиональных союзов

4. Какое определение соответствует понятию «принудительный труд»?

Выполнение работы в условиях чрезвычайного или военного положения

Выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия)

Выполнение работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия, и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части

Выполнение работы вследствие вступившего в законную силу приговора суда

5. Какое понятие соответствует определению «совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника»

Рабочее место

Вредные производственные факторы

Охрана труда

Условия труда

6. На какой территории действуют принимаемые работодателем локальные нормативные акты в отношении работников данного работодателя?

На территории Российской Федерации

На территории соответствующего субъекта Российской Федерации

На территории соответствующего муниципального образования

На любой территории, независимо от места выполнения ими работы

7. На каком основании возникают трудовые отношения между работником и работодателем?

На основании приказа о приеме на работу

На основании подписанного работодателем заявления о приеме на работу

На основании трудового договора между работником и работодателем

На основании устной договоренности между работником и работодателем

8. Какое определение соответствует понятию «работодатель» согласно Трудовому кодексу Российской Федерации?

Владелец организации

Владелец контрольного пакета акций организации

Владелец организации, осуществляющий руководство производственной деятельностью

Физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником

9. Что из перечисленного должен содержать трудовой договор?

Сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями

Дополнительные условия, которые могут ухудшать положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

Информацию о профессиональной подготовке работника

Идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями)

10. На какой срок заключается трудовой договор с работником?

Только на неопределенный срок

На срок, определяемый работодателем по итогам испытательного срока

На неопределенный срок или на определенный срок не более 5 лет

На срок не менее 1 года, но не более 7 лет

11. В каком из перечисленных случаев работник имеет право выполнять работу по совместительству?

Только если работа выполняется у того же работодателя

Только если работа выполняется у другого работодателя

Только если работа выполняется в свободное от основной работы время

Во всех перечисленных случаях

12. В каком случае работодатель имеет право аннулировать трудовой договор?

Если работник не приступил к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором

Если работник систематически опаздывает на работу

Если работник не обладает необходимыми деловыми качествами

Если работник совершает прогулы

13. В каком случае работнику может быть отказано в заключении трудового договора по обоснованным причинам?

В случае заключения трудового договора с женщиной по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей

В случае заключения трудового договора с работником, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение 1 месяца со дня увольнения с прежнего места работы

В случае выявления обстоятельств, связанных с деловыми качествами работника

В случае отсутствия у работника регистрации по месту жительства или пребывания

14. Какие из перечисленных документов должны предъявляться работодателю лицом, поступающим на работу, при заключении трудового договора?

Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу

Справка о составе семьи и месте ее проживания

Краткая характеристика с предыдущего места работы (учебы) и автобиография

Российское национальное водительское удостоверение, а также страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования

15. Какой документ должен самостоятельно получить работник, впервые заключающий трудовой договор на выполнение трудовой функции дистанционно?

Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа

Нотариально заверенную копию трудового договора на бумажном носителе

Трудовой договор в форме электронного документа

Копию трудовой книжки в форме электронного документа

16. Что из перечисленного входит в обязанности работодателя для обеспечения безопасных условий и охраны труда дистанционных работников?

Ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем

Обеспечение режима труда и отдыха дистанционных работников

Обеспечение организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах дистанционных работников

Обеспечение соответствующих требованиям охраны труда условий труда на рабочих местах дистанционных работников

17. Какие из перечисленных сведений вносятся в трудовую книжку? Выберите два правильных варианта ответа.

Сведения о награждениях за успехи в работе

Сведения о дисциплинарных взысканиях, которые не предусмотрены федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине

Сведения о дисциплинарных взысканиях - замечаниях или выговорах

Сведения о дисциплинарном взыскании - увольнении

18. Каким документом оформляется прием сотрудника на работу?

Приказом начальника подразделения (отдела), в которое принимается работник

Трудовым договором

Приказом (распоряжением) начальника кадровой службы

Распоряжением руководителя подразделения, в которое принимается работник

19. Какой срок испытания назначается работнику при приеме на работу в качестве руководителя организации?

Не более 3 месяцев

Не более 6 месяцев

Не более 1 месяца

Не более 2 месяцев

20. Какое из перечисленных действий работника организации при расторжении трудового договора соответствует Трудовому кодексу Российской Федерации?

Работник подал заявление о расторжении трудового договора в письменной форме не позднее чем за 2 недели до увольнения

Работник заявил о расторжении трудового договора устно

Работник прекратил работу без согласия работодателя на расторжение трудового договора до истечения срока предупреждения об увольнении

Работник прекратил работу без предупреждения об увольнении

21. Какая нормальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации?

40 часов

42 часа

44 часа

48 часов

22. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников в возрасте от 16 до 18 лет?

40 часов

36 часов

35 часов

24 часа

23. По чьей просьбе работодатель обязан устанавливать для работника неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю?

По просьбе беременной женщины

По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте от 14 до 18 лет

По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка-инвалида в возрасте до 21 года

По просьбе работника в связи с удаленностью места жительства от места работы

24. В каком случае привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается только с его письменного согласия?

В случае производства работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия

В случае производства работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия населения

В случае производства общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи

В случае производства временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников

25. Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы в течение года устанавливается для каждого работника?

140 часов

120 часов

150 часов

160 часов

26. Какое определение соответствует понятию «ненормированный рабочий день»?

Особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя ежедневно привлекаться к выполнению своих трудовых функций на дополнительное время не более 2 часов

Особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя привлекаться к выполнению своих трудовых функций на дополнительное время не более 4 часов в неделю

Особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени

Особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя привлекаться к выполнению дополнительных трудовых функций, не отраженных в трудовом договоре

27. Какая продолжительность перерывов в течение рабочего дня и еженедельного непрерывного отдыха установлена Трудовым кодексом Российской Федерации?

Ежедневный перерыв - не более 2 часов, еженедельный непрерывный отдых - не менее 48 часов

Ежедневный перерыв - не более 1,5 часа, еженедельный непрерывный отдых - не менее 40 часов

Ежедневный перерыв - не более 2 часов и не менее 30 минут, еженедельный непрерывный отдых - не менее 42 часов

Ежедневный перерыв - не более 1 часа и не менее 20 минут, еженедельный непрерывный отдых - не менее 36 часов

28. Какой локальный нормативный акт организации регламентирует порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха и иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя?

Трудовой договор

Правила внутреннего трудового распорядка

Должностная инструкция

Коллективный договор

29. Какой вид дисциплинарного взыскания применяется к работнику за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей?

Предупреждение о неполном служебном соответствии

Перевод на нижестоящую должность

Строгий выговор

Увольнение по соответствующим основаниям

30. В каком из перечисленных случаев работодатель может направлять в служебные командировки женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет?

В случае производственной необходимости

В случае их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке

В случае согласования с профсоюзным комитетом

В случае проведения неотложных работ

31. Какова продолжительность отпуска в удобное время без сохранения заработной платы, и при каких условиях он может быть предоставлен работнику, имеющему 2 или более детей в возрасте до 14 лет?

До 10 календарных дней по письменному заявлению работника и при наличии такой возможности у работодателя

До 14 календарных дней при наличии данной льготы в коллективном договоре и письменного заявления работника

20 календарных дней при наличии данной льготы в коллективном договоре и письменного заявления работника

12 календарных дней по письменному заявлению работника и согласованию с профсоюзным комитетом

32. В каком размере производится оплата труда при выполнении сверхурочной работы?

За первый час работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере

За первые 2 часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере

За первые 3 часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере

За первые 2 часа работы - не менее чем в двойном размере, за последующие часы - не менее чем в тройном размере

33. В каком размере производится оплата труда при выполнении работы в выходные и нерабочие праздничные дни?

Не менее чем в двойном размере оплаты труда

В полуторном размере оплаты труда

В действующем размере оплаты труда

По усмотрению работодателя

34. Что регулирует и как заключается коллективный договор?

Регулирует трудовые отношения работников и работодателя и заключается на общем собрании трудового коллектива

Регулирует профессиональные отношения работников и работодателя и заключается трудовым коллективом и работодателем

Регулирует социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключается работниками и работодателем в лице их представителей

Регулирует социальные и профессиональные отношения работников и работодателя и заключается представительным органом работников и работодателей

35. Кем рассматриваются индивидуальные трудовые споры?

Представителями работодателя и профсоюзной организации

Комиссией, созданной в организации

Комиссиями по трудовым спорам и судами

Государственной инспекцией труда

36. В течение какого срока с момента, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права, он может обратиться в комиссию по трудовым спорам?

В течение 9 месяцев

В течение 12 месяцев

В течение 3 месяцев

В течение 6 месяцев

37. Какой исполнительный документ выдается работнику в случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок?

Новое решение комиссии

Предписание

Исполнительный лист

Удостоверение

38. Кто осуществляет государственное управление охраной труда?

Государственная инспекция труда совместно с Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору

Правительство Российской Федерации или по его поручению федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другие федеральные органы исполнительной власти в пределах их полномочий

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, другие федеральные органы исполнительной власти в соответствии со своими полномочиями

39. Каким из перечисленных прав наделяются государственные инспекторы труда при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства?

Выдавать разрешения на строительство, реконструкцию, техническое переоснащение производственных объектов, производство и внедрение новой техники, внедрение новых технологий

Беспрепятственно посещать организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, работодателей - физических лиц в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца в целях проведения контрольных (надзорных) мероприятий в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

Принимать участие в производственных совещаниях, в решении оперативных производственных вопросов подконтрольных им организаций

Выдавать заключения о возможности принятия в эксплуатацию новых или реконструируемых производственных объектов

40. Какие из перечисленных документов относятся к нормативным правовым актам федеральных органов исполнительной власти, содержащим государственные нормативные требования охраны труда?

Производственные инструкции

Стандарты предприятия

Стандарты медицинской помощи и профессиональные стандарты

Правила по охране труда

41. В каких законодательных и нормативных правовых актах содержатся государственные нормативные требования охраны труда?

В федеральных конституционных законах

В нормативных актах муниципальных органов

В федеральных законах, законах субъектов Российской Федерации, постановлениях Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актах, утверждаемых

федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, нормативных правовых актов органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации

В федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, нормативных правовых актах местного самоуправления и производственных инструкциях

42. Что из перечисленного относится к обязанностям работника в области охраны труда? Выберите два правильных варианта ответа.

Проходить в установленном порядке обучение по охране труда

Обеспечивать организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах

Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей

Обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда

43. Что относится к обязанностям работодателя в области охраны труда?

Организация доставки работников к месту работы транспортом работодателя

Обеспечение проведения специальной оценки условий труда

Предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 2 календарных дней

Обеспечение добровольного медицинского страхования работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний

44. Какое административное наказание предусматривается для должностного лица, нарушившего трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права?

Административный арест на срок до 5 суток

Предупреждение или наложение административного штрафа в размере от 1 тыс. руб. до 5 тыс. руб.

Дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет

Предупреждение или наложение административного штрафа в размере от 30 тыс. руб. до 50 тыс. руб.

45. Каким органом исполнительной власти осуществляется государственный контроль (надзор) в сфере труда?

Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения и социального развития

Федеральной службой государственной статистики

Федеральной инспекцией труда, состоящей из Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов (государственных инспекций труда)

Службой по условиям и охране труда при региональном министерстве социального развития и труда и ее территориальными органами

46. Какова периодичность проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий в отношении объектов, отнесенных к категории среднего риска?

1 раз в год

1 раз в 3 года

1 раз в 5 лет

Периодичность проведения проверок зависит от вида деятельности организации

47. Когда должны вступать в силу положения нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, при условии истечения 90 дней после дня официального опубликования?

С 1 апреля или с 1 октября

С 1 января или с 1 июня

С 1 мая или с 1 ноября

С 1 марта или с 1 сентября

48. Какой вид профилактических мероприятий должен проводиться контрольным (надзорным) органом при наличии у него сведений о готовящихся нарушениях контролируемым лицом обязательных требований?

Консультирование

Объявление предостережения

Профилактический визит

Информирование

49. Что из перечисленного относится к контрольным (надзорным) мероприятиям без взаимодействия с контролируемым лицом при осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля?

Рейдовый осмотр

Документарная проверка

Выборочный контроль

Выездное обследование

50. Какие отношения регулирует социальное партнерство в сфере охраны труда?

Социальные отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения

Договорные отношения

Двусторонние отношения в сфере охраны труда

Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения

51. Что из перечисленного является основными принципами социального партнерства? Выберите два правильных варианта ответа.

Социальное равенство сторон

Свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда

Равноправие сторон

Выполнение коллективных договоров, соглашений по мере возможности

52. Кто представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением?

Первичная профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками

Сторонняя организация или ее представители

Представитель объединения работодателей

Представитель органа местного самоуправления

53. В какой срок со дня получения предложения о начале коллективных переговоров представители стороны, получившие данное предложение, обязаны вступить в переговоры?

В течение 7 рабочих дней

В течение 7 календарных дней

В течение 5 рабочих дней

В течение 5 календарных дней

54. На какой срок заключается коллективный договор?

На срок не менее 5 лет

На неопределенный срок

На срок не более 3 лет

На срок не менее 3 лет

55. Как называется правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей?

Коллективный договор

Соглашение

Трудовой договор

Социальный договор

56. Какое административное наказание предусматривается для работодателя за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением?

Административный арест на срок до 5 суток

Предупреждение или наложение административного штрафа в размере от 5 тыс. до 10 тыс. руб.

Предупреждение или наложение административного штрафа в размере от 20 тыс. до 30 тыс. руб.

Предупреждение или наложение административного штрафа в размере от 3 тыс. до 5 тыс. руб.

57. Какие организации в случае наделения их полномочиями представляют и защищают права и интересы работников по вопросам отношений, связанных с трудом?

Организации, имеющие аккредитацию на право ведения деятельности по охране труда

Профсоюзы

Организации, в штате которых числятся работники

58. Какими правами наделен уполномоченный по охране труда профессионального союза?

Самостоятельно приостанавливать работы в случаях выявления нарушений требований охраны труда

Направлять предложения должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников

Принимать решение о возможности и необходимости рассмотрения комиссией по существу трудовых споров, связанных с нарушением требований охраны труда, для их разрешения

59. Что является составной частью системы управления охраны труда у работодателя и одной из форм участия работников в управлении охраной труда?

Комиссия по проверке знаний требований охраны труда

Комитет (комиссия) по охране труда

Аттестационная комиссия организации

Комиссия по расследованию несчастного случая

60. Какое из перечисленных утверждений соответствует требованиям к формированию комитета (комиссии) по охране труда в организации?

Выдвижение в комитет представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более одной трети работающих

Численность членов комитета определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, организационной структуры, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников

Комитет создается только по инициативе работников. Председателем комитета, как правило, является представитель профсоюзной организации

Состав комитета утверждается протоколом собрания (конференции) работников организации или решением выборного органа первичной профсоюзной организации

61. Что из перечисленного входит в задачи уполномоченного по охране труда профессионального союза?

Содействие созданию в организации (структурном подразделении) здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда

Осуществление в организации (структурном подразделении) контроля за производственной дисциплиной на рабочих местах

Разработка системы управления охраной труда в организации

Представление интересов работодателя при рассмотрении трудовых споров по вопросам, связанным с обеспечением безопасных условий и охраны труда

62. Какое определение соответствует понятию «социальное партнерство»?

Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции

Система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

Соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями

63. Какими должны быть измеримые цели охраны труда, устанавливаемые в соответствии с политикой по охране труда и на основе исходного или последующих анализов?

Цели должны быть согласованными с требованиями соответствующих международных и национальных законов, правил, рекомендаций, а также любыми обязательствами организации, относящимися к безопасности

Цели должны быть стандартными для всех аналогичных организаций

Цели должны быть специфичными для организации, а также приемлемыми и соответствующими ее размеру и характеру деятельности

Цели должны быть по возможности достижимыми

64. Какое наказание предусматривается для лиц, причинивших тяжкий вред здоровью по неосторожности вследствие ненадлежащего исполнения своих профессиональных обязанностей?

Принудительные работы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового либо лишение свободы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового

Штраф в размере до 80 тыс. руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 6 месяцев, либо обязательные работы на срок до 480 часов, либо исправительные работы на срок до 2 лет, либо ограничение свободы на срок до 3 лет, либо арест на срок до 6 месяцев

Ограничение свободы на срок до 4 лет, либо принудительные работы на срок до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового, либо лишение свободы на срок до 1

года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового

65. Что из перечисленного относится к принципам обеспечения безопасности труда согласно Трудовому Кодексу Российской Федерации?

Исключение несчастных случаев

Предупреждение и профилактика опасностей

Профилактика здоровья работников

Проведение специальной оценки условий труда

66. На кого возлагается непосредственная ответственность и обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников организации?

На первого заместителя руководителя организации

На работодателя

На руководителя службы охраны труда и промышленной безопасности организации

На руководителей отделов

67. При какой численности работников в организации должна создаваться служба охраны труда?

При численности работников, превышающей 50 человек

При численности работников, превышающей 30 человек

При численности работников, превышающей 15 человек

При численности работников, превышающей 20 человек

68. Какое из перечисленных утверждений об организации службы охраны труда указано верно?

Служба охраны труда является структурным подразделением, подчиняющимся заместителю руководителя, без предъявления требований к компетенциям в сфере охраны труда

Служба охраны труда является структурным подразделением, подчиняющимся непосредственно работодателю или одному из его заместителей, обладающему компетенциями в сфере охраны труда

Служба охраны труда входит в состав управления по работе с персоналом и подчиняется заместителю руководителя по управлению персоналом

69. Что из перечисленного относится к основным задачам и функциям, возлагаемым на службу охраны труда в организации?

Обеспечение беспрепятственного доступа должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в организацию в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Контроль за соблюдением требований законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, отраслевых (межотраслевых) соглашений, других локальных нормативных актов работодателя по вопросам охраны труда

Организация и контроль за соблюдением требований и правил внутреннего трудового распорядка

Установление доплаты работникам при совмещении профессий (должностей)

70. Каким из перечисленных требований должна соответствовать политика организации в области охраны труда?

Только отвечать специфике организации и соответствовать ее размеру и характеру деятельности

Только быть краткой, четко изложенной, иметь дату и вводиться в действие подписью либо работодателя или по его доверенности, либо самого старшего по должности ответственного лица в организации

Только распространяться и быть легкодоступной для всех лиц на их месте работы

Всем перечисленным требованиям

71. Что из перечисленного относится к ключевым принципам и целям политики организации в области охраны труда?

Охрана здоровья руководителя организации и (или) его заместителей путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов

Обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечение их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда

Повышение ответственности работников организации за соблюдение требований охраны труда, использование прозрачной системы наказаний за допущенные нарушения

Обеспечение безопасности работников рабочих профессий

72. Какое понятие соответствует определению «комплекс взаимосвязанных организационных и технических мероприятий, осуществляемых обществом, организациями, входящими в группу лиц Общества и в установленных договорами случаях подрядчиками в целях обеспечения требований производственной безопасности»:

Система условий и требований охраны труда

Производственная безопасность

Система управления производственной безопасности

Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью

73. Что из перечисленного относится к принципам построения СУПБ ООО «Газпром Межрегионгаз»? Выберите все правильные варианты ответа.

непрерывное совершенствование СУПБ

приоритетность мер реагирования перед мерами предупреждения

формирование и развитие культуры производственной безопасности

вовлеченность в управление рисками в области производственной безопасности исключительно руководителей структурных подразделений

ответственность каждого работника за соблюдение требований по минимизации рисков, способных нанести ущерб здоровью и жизни работников, возникновению инцидентов, аварий, пожаров

74. Какие средства получения информации по производственной безопасности применяются для организации информационного обеспечения в рамках СУПБ ООО «Газпром Межрегионгаз»?

стенды по производственной безопасности

инструкции по безопасным методам производства работ к каждой отдельной профессии или виду работ

видеоролики по безопасным методам производства работ

обзоры аварий, инцидентов и несчастных случаев за истекший месяц

все перечисленные

75. Какое из перечисленных утверждений соответствует требованиям к подготовке персонала в области охраны труда?

Программы подготовки персонала должны охватывать в соответствующем порядке только работников организации, связанных с риском и опасностью

Программы подготовки должны предусматривать эффективную и своевременную первоначальную и повторную подготовку с соответствующей периодичностью

Подготовка может предоставляться слушателям на платной основе и осуществляться в нерабочее время

Подготовка персонала должна проводиться по возможности компетентными лицами и только из числа работников служб охраны труда

76. Что подлежит идентификации при проведении специальной оценки условий труда?

Виды выполняемых работ

Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса

Только опасные факторы производственной среды

Работы, выполняемые по совмещению

77. В отношении каких условий труда специальная оценка условий труда не проводится?

В отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих

В отношении условий труда работников, занятых исключительно на персональных компьютерах и (или) эксплуатирующих аппараты копировально-множительной техники настольного типа

В отношении условий труда работников на вновь организованных рабочих местах

В отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом

78. В какой срок должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест?

В течение 6 месяцев

В течение 12 месяцев

В течение 18 месяцев

В течение 3 месяцев

79. В какой срок должна быть проведена специальная оценка условий труда при получении работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда?

В течение 6 месяцев

В течение 12 месяцев

В течение 18 месяцев

В течение 3 месяцев

80. Какие из перечисленных прав и обязанностей работника в связи с проведением специальной оценки условий труда указаны верно?

Обязанность ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда

Обязанность присутствовать на рабочем месте при проведении специальной оценки условий труда его рабочего места

Право на участие в проведении всех этапов специальной оценки условий труда

Право отказаться от проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте

81. Какое из перечисленных прав работника реализуется при проведении специальной оценки условий труда?

Право на участие в проведении всех этапов специальной оценки условий труда

Право отказаться от проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте

Право не знакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда

Право представлять работодателю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, и (или) в выборный орган первичной профсоюзной организации в письменном виде замечания и возражения относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте

82. Кто проводит специальную оценку условий труда в организации?

Работодатель своими силами

Представитель государственной инспекции труда

Работодатель совместно со специализированной организацией, у которой в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности указано проведение специальной оценки условий труда

Работодатель совместно с представителем государственной инспекции труда

83. С какой периодичностью проводится специальная оценка условий труда в соответствии с Федеральным законом N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»?

Не реже 1 раза в 5 лет

Не реже 1 раза в 6 лет

Не реже 1 раза в 7 лет

С периодичностью, установленной работодателем

84. Каким из перечисленных показателей характеризуются физические перегрузки организма работающего, связанные с тяжестью трудового процесса?

Сложность решаемых задач

Ответственность за безопасность других лиц

Стереотипные рабочие движения

Степень риска для собственной жизни

Травмоопасность рабочего места

85. Что из перечисленного является целью проведения оценки результатов деятельности в области охраны труда?

Выявление должностных лиц организации, грубо нарушающих требования охраны труда, а также привлечение их к дисциплинарной ответственности

Выяснение дополнительных источников финансирования и текущих расходов организации в области охраны труда

Сравнение деятельности различных субъектов деятельности (организаций или подразделений)

Определение размера обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

86. Что рекомендуется создавать работодателям в организациях со штатной численностью 50 и более работников в рамках системы управления охраной труда?

Уголок охраны труда

Кабинет охраны труда

Учебный центр по охране труда

Центр проверки знания требований охраны труда

87. Какая из перечисленных процедур является частью порядка оценки результатов деятельности в области охраны труда?

Использование показателей аналогичных организаций

Выбор показателей для оценки результатов деятельности (из числа существующих показателей и (или) разработка и внедрение новых показателей)

Выполнение анализа показателей путем сравнения с показателями аналогичных организаций

Согласование выбранных показателей для оценки результатов деятельности с Государственной инспекцией труда

88. На кого возлагается обязанность по организации санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда?

На работодателя

На службу охраны труда организации

На профсоюзную организацию

На самих работников

89. Какие действия проводятся при использовании ситуационного приема оценки риска?

Визуальный осмотр всех идентифицированных опасностей, выявление их ситуационных рисков и рисков воздействия, а также проведение субъективной интуитивной оценки степени риска

Анализ возможных сценариев развития нештатных и опасных ситуаций на местах выполнения работ, возможного воздействия опасностей на организм работающего на различных этапах выполнения работ

Изучение зафиксированной информации о степени возможности (вероятности) возникновения опасной ситуации и степени значимости (тяжести) последствий возникновения опасной ситуации для работающего, включая риск воздействия опасностей на его организм

90. Кто проводит оценку риска для обеспечения безопасного выполнения работ в организациях?

Технический руководитель (главный инженер) организации

Специалист по охране труда

Специальная комиссия

Аттестационная комиссия

91. Какие мероприятия реализуются в рамках развития физической культуры и спорта в трудовых коллективах в соответствии с примерным перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда?

Внедрение систем контроля уровня физической подготовки работников

Приобретение спортивного инвентаря для домашнего использования

Контроль обязательного посещения спортивных мероприятий

Компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях

92. На какие классы подразделяются условия труда по степени вредности и (или) опасности?

На оптимальные, допустимые, вредные и опасные

На допустимые, вредные, опасные и особо опасные

На нормальные, оптимальные, вредные и опасные

На нормальные, допустимые, вредные и экстремальные

93. Какие условия труда подразделяются на подклассы в соответствии с классификацией условий труда?

Оптимальные

Допустимые

Вредные

Опасные

94. Кто рассматривает несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте?

Федеральная служба по труду и занятости

Работодатель или его представитель
 Профсоюзный орган организации
 Организация, проводившая специальную оценку условий труда

95. Какой вид инструктажа по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников?

Инструктаж по охране труда на рабочем месте

Вводный инструктаж по охране труда

Целевой инструктаж по охране труда

Производственный инструктаж

96. С какой периодичностью проводится повторный инструктаж по охране труда?

Не реже 1 раза в 3 месяца

1 раз в месяц

Не реже 1 раза в 6 месяцев

Не реже 1 раза в месяц

97. Какой инструктаж по охране труда проводится для работников по требованиям должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда?

Повторный

Внеплановый

Первичный

Целевой

98. Работники каких категорий проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим? Выберите два правильных варианта ответа.

Работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством

Административно-технический персонал

Специалисты по охране труда

Работники, совмещающие профессии (должности)

99. С какой периодичностью проводится обучение работников использованию (применению) средств индивидуальной защиты?

Не реже 1 раза в год

Не реже 1 раза в 6 месяцев

Не реже 1 раза в 3 года

Не реже 1 раза в 2 года

100. Какова продолжительность программы обучения по охране труда для работников организации, отнесенных к категории специалистов?

Не менее 16 часов

Не менее 8 часов

16 часов

8 часов

101. Кто устанавливает нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам?

Работодатель

Профсоюзная организация

Государственная инспекция труда

Непосредственный руководитель работника

102. Какие из перечисленных гарантий и компенсаций указываются в трудовом договоре?

Гарантии и компенсации за сверхурочную работу

Гарантии и компенсации за работу в режиме неполного рабочего дня

Гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

Гарантии и компенсации за работу без перерывов на отдых

103. Какое определение соответствует понятию «гарантии» согласно Трудовому кодексу Российской Федерации?

Действия работодателя, с помощью которых обеспечивается право работника на работу в оптимальных условиях труда

Средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений

Денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей

Права работника, определенные трудовым договором

104. В каком случае разрешается заменять выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, компенсационной выплатой?

Если на территории организации отсутствуют столовые

Если работники обратились устно с предложением о замене

Если работники направили предложение о замене в форме письменных заявлений, и замена предусматривается коллективным и (или) трудовым договором

Если качество молока или других равноценных пищевых продуктов ухудшилось

105. Какие категории работников проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры?

Работники, занятые на работах с оптимальными условиями труда

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта

Все работники организации независимо от условий труда

Работники рабочих профессий, в том числе занятые на работах, связанных с движением транспорта

106. Какое время предоставляется работникам для прохождения медицинских осмотров перед выполнением отдельных видов работ?

Нерабочее время до начала рабочей смены

Свободное от работы время

Рабочее время

Нерабочее время, определенное работодателем

107. Кто осуществляет оплату медицинских осмотров, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации?

Работодатель

Работник

Профсоюзная организация

Государственная инспекция труда

108. Какая трудовая нагрузка приводит к развитию производственно-профессионального стресса?

Только умственная нагрузка

Только зрительная нагрузка

Только физическая нагрузка

Все перечисленные нагрузки

109. Что из перечисленного оборудуется работодателем в целях санитарно-бытового обслуживания работников?

Комнаты для отдыха в рабочее время

Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда

Рабочее место в здании, оборудованном автоматической установкой пожарной сигнализации

110. Установите соответствие между группой мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников и мероприятием, которое в нее входит.

- 1) Организационные мероприятия
- 2) Технические мероприятия
- 3) Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия
- 4) Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты

Составление единого перечня вредных и (или) опасных производственных факторов – 1

Нанесение сигнальных цветов и размещение знаков безопасности – 2

Информирование о наличии, месторасположении и режиме работы имеющих на территории здравпунктов – 3

Определение мест хранения смывающих и (или) обезвреживающих средств – 4

111. Для чего работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства? Выберите два правильных варианта ответа.

Для выполнения требований коллективного договора

Для защиты на работах, выполняемых в особых температурных условиях

Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения

Для реализации плана мероприятий по улучшению условий труда по результатам специальной оценки условий труда

112. Что включает процесс выбора квалифицированных поставщиков для обеспечения снабжения работников организации безопасной продукцией?

Выполнение требований организации к поставляемой продукции в течение 1 года после приобретения продукции

Входной контроль безопасности поставляемой продукции

Оценку сроков предоставления информации по приобретаемой продукции

Оценку возможности изменения сертифицированной продукции по требованию заказчика

113. Какой критерий необходимо учитывать при выборе поставщика безопасной продукции для работников организации?

Участие поставщика в межрегиональных выставках продукции

Способность поставщика выполнять требования заказчика

Возможность поставщика изменять сертифицированную продукцию по требованию заказчика

Согласование выбранного поставщика продукции всеми работниками организации

114. Какое лечебно-профилактическое мероприятие указывается в перечне мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников на территории другого работодателя?

Отражение согласованных мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников и условий производства работ в заключаемых договорах между контролирующим работодателем и зависимым работодателем

Обеспечение документацией по охране труда, в том числе в электронном виде

Определение мест хранения, особенностей использования (при наличии) и мест утилизации работниками смывающих и (или) обезвреживающих средств

Определение месторасположения на территории аптек для оказания первой помощи на время выполнения работ (услуг)

115. Что следует учитывать при выборе метода оценки уровня профессиональных рисков?

Соответствие особенностям (сложности) производственной деятельности работодателя

Использование данного метода оценки в аналогичных организациях

Сложность расчета на основе статистических данных

Защищенность информации

116. Что является объектом проведения государственной экспертизы условий труда?

Деятельность службы охраны труда

Рабочие места

Состояние производственных помещений

Кабинет (уголок) охраны труда

117. Для каких целей в организации разрабатывается система управления охраной труда?

Для исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками

Для установления работникам гарантий и компенсаций в соответствии с действующим законодательством

Для проведения специальной оценки условий труда

Для использования (приобретения) сертифицированного оборудования и материалов

118. Какую информацию рекомендуется предоставлять работникам в рамках системы управления охраной труда?

Информацию об ответственности за нарушение требований, установленных экологической политикой организации

Информацию о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение

Информацию об особенностях правового регулирования труда отдельных категорий работников

Информацию о системе обязательного социального страхования, установленной в организации

119. Что из перечисленного относится к опасностям, связанным с организацией производственной деятельности у работодателя?

Выполнение работ с применением взрывоопасных и легковоспламеняющихся веществ

Выполнение работ с инструментами, предметами труда и средствами производства, имеющими недостаточную механическую прочность

Наличие скользких полов, лестниц, перепадов высот по пути движения, что может привести к опасному событию

Выполнение работы на высоте

120. Какое определение соответствует понятию «тип средства индивидуальной защиты»?

Классификационный признак, объединяющий средства индивидуальной защиты в зависимости от конкретных вредных и (или) опасных факторов

Классификационный признак, объединяющий средства индивидуальной защиты в зависимости от характера происхождения вредных и (или) опасных факторов

Классификационный признак, установленный только для средств индивидуальной защиты органов дыхания

Вид средства индивидуальной защиты, определяемый на основании результатов специальной оценки условий труда

121. Что должно быть обеспечено при организации рабочего места (рабочей зоны) в соответствии с требованиями к организации рабочего места?

Возможность приема пищи на рабочем месте

Возможность смены рабочей позы

Возможность расположения рабочего места вблизи выхода из помещения

Возможность расположения средств пожаротушения вблизи рабочего места

122. Что относится к задачам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

Обеспечение родителей детей-инвалидов путевками на санаторно-курортное лечение

Обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и возмещения вреда, в том числе возникшего вследствие умысла застрахованного, подтвержденного заключением правоохранительных органов

Уменьшение размера ежемесячных страховых выплат, предусмотренных Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», в случае смерти застрахованного, но не более чем на 25%

Обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска

123. Кто является субъектами страхования при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

Только страховщик, страхователь

Только застрахованный, страхователь

Только застрахованный, страховщик

Застрахованный, страхователь, страховщик

124. Какое определение соответствует понятию «несчастный случай на производстве» согласно Федеральному закону «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»?

Происшествие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при выполнении работ по гражданско-трудовому договору как на территории работодателя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, которое повлекло временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть

Событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных Федеральным законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода его на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть

Случай, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору, которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть

Событие, являющееся результатом воздействия на застрахованного вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату застрахованным профессиональной трудоспособности

125. Что из перечисленного относится к основным принципам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

Направленность на равенство страховых тарифов

Обязательность уплаты страховщиком страховых взносов

Обязательность регистрации в качестве страховщиков всех лиц, нанимающих работников, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Гарантированность права застрахованных на обеспечение по страхованию

126. Кто подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

Только физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем

Только физические лица, приговоренные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем

Только физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, предметом которого является выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа, если в соответствии с указанными договорами организация уплачивает страховые взносы

Все перечисленные физические лица

127. Какой размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием за полный календарный месяц устанавливается в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»?

Не превышающий двукратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты

Не превышающий трехкратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты

Не превышающий четырехкратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты

Не превышающий пятикратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты

128. На сколько процентов может быть уменьшен размер ежемесячных страховых выплат, если при расследовании страхового случая комиссией по расследованию страхового случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью?

Не более чем на 5%

Не более чем на 15%

Не более чем на 25%

Не более чем на 50%

129. Что из перечисленного входит в обязанности работодателя при несчастном случае?

Немедленная организация первой помощи пострадавшему и при необходимости доставка его в медицинскую организацию

Оповещение всех работников организации о произошедшем несчастном случае

Организация доставки пострадавшего в медицинскую организацию при любом его состоянии

Немедленное информирование родственников пострадавшего о легком несчастном случае

130. Сколько человек включается в комиссию по расследованию несчастного случая?

Не менее 6 человек

Не более 3 человек

Не более 5 человек

Не менее 3 человек

131. Кто возглавляет комиссию по расследованию тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом в организациях и у работодателя - физического лица?

Работодатель или его представитель

Государственный инспектор труда

Руководитель службы охраны труда

Представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников

132. В какой срок проводится расследование несчастных случаев, в результате которых пострадавшие получили повреждения здоровья, отнесенные к категории легких?

В течение 5 дней

В течение 3 дней

В течение 7 дней

В течение 15 дней

133. В какой срок проводится расследование группового несчастного случая с тяжелыми последствиями?

В течение 15 дней

В течение 20 дней

В течение 25 дней

В течение 30 дней

134. В какой срок проводится расследование несчастных случаев, в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу?

В течение 45 дней со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенных лиц

В течение 2 месяцев со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенных лиц

В течение 1 месяца со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенных лиц

В течение 3 месяцев со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенных лиц

135. Какой из перечисленных несчастных случаев можно квалифицировать как несчастный случай, связанный с производством?

Смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или суда

Смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества

Несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние

Смерть или повреждение здоровья, произошедшие в результате нарушения требований охраны труда на рабочем месте

136. В какой срок после завершения расследования несчастного случая работодатель обязан выдать пострадавшему экземпляр утвержденного акта о несчастном случае на производстве?

В течение суток

В течение 3 календарных дней

В течение 3 рабочих дней

В течение 1 месяца

137. Какое определение соответствует понятию «хроническое профессиональное заболевание (отравление)» согласно Положению о расследовании и учете профессиональных заболеваний?

Заболевание, являющееся результатом многократного негативного воздействия на работника опасного производственного фактора, повлекшее смерть

Заболевание, являющееся результатом многократного (в течение нескольких рабочих смен) значительного негативного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности

Заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности

Заболевание, являющееся результатом кратковременного воздействия на работника опасного производственного фактора

138. Что служит основанием для установления учреждением здравоохранения диагноза «острое профессиональное заболевание (отравление)»?

Заявление работодателя (его представителя) в учреждение здравоохранения о невозможности соблюдения оптимальных условий труда на рабочем месте работника

Письменное обращение работника в учреждение здравоохранения

Только санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника

Клинические данные состояния здоровья работника и санитарно-гигиеническая характеристика условий его труда

139. Кто возглавляет комиссию по расследованию профессионального заболевания?

Представитель территориального управления Роспотребнадзора

Руководитель (представитель) организации

Главный врач центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора

Представитель профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа

140. Сколько экземпляров акта о случае профессионального заболевания должно быть составлено и кому они предназначаются?

3 экземпляра, которые предназначаются работнику, работодателю и страховщику

4 экземпляра, которые предназначаются работнику, работодателю, центру государственного санитарно-эпидемиологического надзора и страховщику

5 экземпляров, которые предназначаются работнику, работодателю, центру государственного санитарно-эпидемиологического надзора, центру профессиональной патологии и страховщику

2 экземпляра, которые предназначаются работодателю и страховщику

141. Что из перечисленного относится к принципам проведения аудита системы управления охраной труда?

Быстрота и результативность

Этичность поведения и независимость

Планирование и соблюдение сроков

Своевременность и профессионализм

142. Что входит в обязанности работников, ответственных за управление программой аудита системы управления охраной труда?

Согласование программы аудита с руководителем службы охраны труда организации

Определение целей и объемов программы аудита

Финансирование процедуры аудита

143. Что является основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению?

Заявление пострадавшего, содержащее информацию о характере микротравмы и причине ее возникновения, в орган местного самоуправления

Обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю)

Обращение пострадавшего в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда

Заявление пострадавшего в профсоюзный орган

144. Какова минимальная продолжительность хранения справки о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы работника?

1 год

3 года

5 лет

10 лет

145. Установите правильную последовательность действий оповещаемого лица и уполномоченного лица после получения ими информации о микроповреждении (микротравме) работника.

Незамедлительно информировать любым способом специалиста по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда, или другого уполномоченного работодателем работника о микроповреждении (микротравме) работника – 2

Убедиться в том, что пострадавшему оказана необходимая первая помощь и (или) медицинская помощь – 1

Составить справку о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника – 4

Запросить объяснение пострадавшего работника и осмотреть место происшествия – 3

Обеспечить регистрацию в журнале учета микроповреждений соответствующих сведений, а также формирование мероприятий по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) – 5

146. В какой срок при получении информации о микротравме работника уполномоченному лицу рекомендуется рассмотреть обстоятельства и причины, которые привели к ее возникновению?

В срок до 5 календарных дней с возможностью продления не более чем на 3 календарных дня

В срок до 3 календарных дней без возможности продления

В срок до 5 календарных дней без возможности продления

В срок до 3 календарных дней с возможностью продления не более чем на 2 календарных дня

10. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

10.1. Методические рекомендации по организации и проведению учебного процесса

Организационно-педагогические условия реализации программы должны обеспечивать ее реализацию в полном объеме, соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения возрастным особенностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся.

Учебно-методический центр АО «Газпром газораспределение Тверь» располагает материально-технической базой, соответствующей правилам и нормам и обеспечивающей проведение всех видов учебных занятий, предусмотренных учебным планом и рабочей программой.

Образовательный процесс осуществляется на основе учебной программы и регламентируется расписанием занятий. Режим занятий: не более 8 академических часов в день. Продолжительность академического часа для всех видов аудиторных занятий – 45 минут. Расписание занятий предусматривает перерыв продолжительностью 1 час для питания обучающихся. Изучение тем программы проводится в последовательности, представленной в календарном графике проведения занятий.

Перед первым занятием обучающимся доводятся правила поведения на территории учебно-методического центра АО «Газпром газораспределение Тверь», в том числе по охране труда и пожарной безопасности.

В программе используются учебные занятия: лекции, практические занятия.

Лекции являются одним из важнейших видов учебных занятий и составляют основу теоретического обучения. Они дают систематизированные основы знаний законодательных и иных нормативных правовых актов и нормативных документах. На лекциях преподаватель концентрирует внимание обучающихся на наиболее сложных и узловых вопросах, стимулирует их активную познавательную деятельность, формирует творческое мышление.

Практические занятия направлены на приобретение, отработку и закрепление практических умений и навыков применения теоретических знаний для решения практических задач.

На занятиях активно используются современные технические средства

обучения, в том числе мультимедийное оборудование, что позволяет оперативно корректировать учебный материал с учетом поступления новой информации и повысить уровень его восприятия.

Электронные информационные ресурсы представляют собой базу законодательных, нормативных правовых актов, нормативно-технических документов по программе.

Электронные образовательные ресурсы представляют собой учебные материалы, разработанные на основе законодательных, нормативных правовых актов, нормативно-технических документов, национальных стандартов.

После освоения программы обучающиеся допускаются к итоговой аттестации в форме зачёта.

Для повышения эффективности обучения количество обучающихся в группе должно составлять не более 20 человек.

10.2. Учебно-методическое обеспечение

10.2.1. Нормативные документы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ
2. Конституция Российской Федерации
3. Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»
4. Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»
5. Федеральный закон от 01 мая 1999 г. № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»
6. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
7. Гражданский кодекс Российской Федерации от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ
8. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ
9. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ
10. Федеральный закон от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»
11. Федеральный закон от 28 декабря 2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

12. Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»
13. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
14. Федеральный закон Российской Федерации от 21 декабря 1994 г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности»
15. Федеральный закон от 30 декабря 2009 г. № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений»
16. Федеральный закон от 4 мая 2011 г. № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности»
17. Федеральный закон от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»
18. Постановление Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»
19. Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
20. Постановление Правительства РФ от 26 февраля 2022 г. № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»
21. Постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. № 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда»
22. Постановление Правительства РФ от 21 июля 2021 г. № 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»
23. Постановление Правительства РФ от 10 марта 2022 г. № 336 «Об

особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля»

24. Постановление Правительства РФ от 1 декабря 2005 г. № 713 «Об утверждении Правил отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска»
25. Постановление Минтруда РФ от 7 апреля 1999 г. № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
26. Приказ Минтруда России от 14 сентября 2021 г. № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
27. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»
28. Приказ Минтруда России от 28 декабря 2021 г. № 926 «Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»
29. Приказ Минтруда России от 31 января 2022 г. № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»
30. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»
31. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 774н «Общие требования к организации безопасного рабочего места»
32. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»
33. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»
34. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»

35. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»
36. Приказ Минтруда России от 22 апреля 2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
37. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 775н «Об утверждении порядка проведения государственной экспертизы условий труда»
38. Приказ Минтруда России от 28 октября 2021 г. № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда»
39. Приказ Минтруда России от 17 июня 2021 г. № 406н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»
40. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»
41. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 мая 2022 г. № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»
42. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Об утверждении

перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»

43. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»
44. Приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»
45. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»
46. Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))»
47. Приказ Минтруда России от 15 сентября 2021 г. № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»
48. Приказ Минтруда России от 20 апреля 2022 г. № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»
49. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при

- осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»
50. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 24 февраля 2005 г. № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»
 51. Приказ Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»
 52. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 5 декабря 2014 г. № 976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом»
 53. Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»
 54. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 2 декабря 2020 г. № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»
 55. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 29 января 2021 года № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»
 56. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «Систем стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»
 57. ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007»
 58. Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков»

59. Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 58771-2019 «Менеджмент риска. Технологии оценки риска»
60. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.4-2018 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ»
61. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.5-2018 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ»
62. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 51897-2021 (ISO Guide 73:2009) «Менеджмент риска. Термины и определения»
63. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»
64. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению»
65. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 19011-2021 «Оценка соответствия. Руководящие указания по проведению аудита систем менеджмента»
66. СП 44.13330.2011. Свод правил. Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87
67. ГОСТ 12.4.026-2015 ССБТ «Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики»
68. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 59123-2020 «Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты. Общие требования и классификация»
69. Методические рекомендации МР 2.2.0244-21. 2.2. Гигиена труда. Методические рекомендации по обеспечению санитарно-эпидемиологических требований к условиям труда
70. Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 21 марта 2019 г. № 77 «Об утверждении методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда»
71. Политика ООО «Газпром межрегионгаз» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, утвержденное приказом ООО «Газпром межрегионгаз» от 25 декабря 2020 г. № 248

72. Положение о системе управления производственной безопасностью ООО «Газпром межрегионгаз», утвержденное приказом ООО «Газпром межрегионгаз» от 30 июля 2021 г. № 185
73. Положение об идентификации опасностей и управлении рисками в области производственной безопасности, утвержденное приказом ООО «Газпром межрегионгаз» от 30.07.2021 № 180
74. Положение о правилах проведения поведенческого аудита безопасности, утвержденное приказом ООО «Газпром межрегионгаз» от 30 июля 2021 г. № 181
75. Ключевые правила безопасности организаций группы лиц ООО «Газпром межрегионгаз», утвержденное приказом ООО «Газпром межрегионгаз» от 27.07.2021 № 171
76. Положение об организации и проведении аудитов системы управления производственной безопасностью ООО «Газпром Межрегионгаз», утвержденное приказом ООО «Газпром межрегионгаз» от 27.07.2021 № 172
77. Положение о порядке взаимодействия с подрядными организациями по обеспечению требований производственной безопасности, утвержденное приказом ООО «Газпром межрегионгаз» от 30 июля 2021 г. № 182

10.2.2. Учебники, учебные и справочные пособия

Основная литература

1. Стасева Е.В. Организация охраны труда на предприятиях: учебное пособие / М., Вологда: Изд-во Инфра-Инженерия, 2021. – 136 с.
2. Коробко В.И. Охрана труда: учебное пособие / М., Вологда: Изд-во Инфра-Инженерия, 2022. – 176 с.
3. Охрана труда от «А» до «Я»: практическое пособие / Андреев С.В., Ефремов О.С. М.: Изд-во Альфа-пресс, 2016. – 287 стр.

Дополнительная литература

1. Основы безопасности профессиональной жизнедеятельности: учебное пособие / Пачурин Г.В., Елькин А.Б., Филиппов А.А., Курагина Т.И. – М., Вологда: Изд-во Инфра-Инженерия, 2022. – 276 с.
2. Михайлов Ю.М. Обучение по охране труда. М.: Изд-во Альфа-пресс, 2016 г. – 208 стр.
3. Михайлов Ю. М. Приказы по охране труда. – М.: Издательство «Альфа-Пресс», 2016. –160 стр.

Методическая литература

1. Технология научно-методического обеспечения деятельности организации в сфере охраны труда / М.: ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, 2017
2. Шаги к безопасности. Практические рекомендации профессиональных рисков на всех видах производств / М.: ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, 2018
3. Деловая игра «Ситуационные кейсы по охране труда» СНО 08.11.06.017.01, ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», 2019
4. Сборник лекций по курсу «Охрана труда, промышленная и пожарная безопасность. Общие вопросы», СНО 08.11.06.017.01, ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», 2022

10.2.3. Перечень рекомендуемых наглядных пособий и интерактивных обучающих систем

Видеофильмы, плакаты

1. Мультимедийная обучающая программа «Краткий курс охраны труда. Вводный инструктаж»
2. Плакаты по охране труда

Автоматизированные обучающие системы

1. Обучающе-контролирующая система «ОЛИМПОКС»

Электронные ресурсы

1. <https://mintrud.gov.ru>
2. <https://rostrud.gov.ru>
3. <https://vcot.info>
4. <https://ohranatruda.ru>
5. <https://онлайнинспекция.рф>